

令和6年度 経営管理研修会

開催日時 令和6年11月14日(木) 10時~18時
会場 岡山県医師会館 2階 三木記念ホール(講演)
岡山コンベンションセンター・岡山県医師会館 (グループ討議)

【テーマ】 地域が求める病院のミライ -人口減少社会を見据えた人財づくり-

- 内 容 -

〈午前〉 議題別グループ討議 5議題12グループ

〈午後〉

講演 I 『医師の働き方改革開始後の現状と課題について』

厚生労働省労働基準局労働条件政策課

労働時間特別対策室長/医療労働企画官 加藤正嗣氏

講演 II 『「魔改造の夜」への挑戦：チーム力を生み出すもの』

コンチネンタル・オートノモス・モビリティ・ジャパン株式会社

AM Segment JKI Communications 櫻井有紀氏

CAMJ ADAS システム開発マネージャー 森岡未記也氏

System Test Engineer (元 Project Manager) 松田哲弥氏

講演 III 『ポストパンデミックの地域医療を考える』

コロナ禍で培われた地域連携の展開』

沖縄県立中部病院 感染症内科・地域ケア科 副部長 高山義浩先生

一般社団法人 岡山県病院協会

令和6年度 経営管理研修会 アンケート集計 (令和6年11月14日)

73病院 197名 ・ 座長等4名 参加 (アンケート回答) 135名

テーマ 地域が求める病院のミライー人口減少社会を見据えた人財づくりー

1. 議題別グループ討議について。

A.

議 題	参加者	オンザテーブル	回答	a. 大変勉強になった	b. 勉強になった	c. どちらも言えない	d. 勉強にならなかった
①-A これからの病院の持続可能な経営戦略	13		10	7	3		
①-B これからの病院の持続可能な経営戦略	12	1	8	7		1	
①-C これからの病院の持続可能な経営戦略	11		7	5	2		
②-A 2024年同時改定後の課題と対策	12		8	6	2		
②-B 2024年同時改定後の課題と対策	12	1	10	8	2		
③-A 人材の確保・活用について	12		9	9			
③-B 人材の確保・活用について	12	1	8	6	2		
③-C 人材の確保・活用について	11		7	3	4		
④-A 人材(人財)の育成について	15		11	8	3		
④-B 人材(人財)の育成について	14	1	8	4	4		
⑤-A 病院における医療支援・経営管理スタッフのあり方	10		8	6	1	1	
⑤-B 病院における医療支援・経営管理スタッフのあり方	10	1	7	4	3		
参加グループ未記入			7	3	4		
合 計	149			76	30	2	

B. 感想があれば一言。

①-A これからの病院の持続可能な経営戦略

- ・参考となる意見が多く、とても良かった
- ・他院の対策が参考になった
- ・医師・看護師の人材確保について参考になった
- ・他院の方々の意見が参考になった
- ・収入増、コスト減、採用、DXでよいアイデアを交換できた
- ・規模、急性期等にかかわらず、採用に難渋している職種など、共通点の一致を見た
- ・準備と司会(リーダー)の進行が勉強になった

①-B これからの病院の持続可能な経営戦略

- ・他病院の状況が分かり、非常に勉強になった
- ・各病院のお話を伺って、大変参考になった
- ・今後の医療DXの必要性を今以上に感じた
- ・持続可能な経営戦略の議論だが、将来はキビシイ！かな

①-C これからの病院の持続可能な経営戦略

- ・各医療機関の課題が理解できた
- ・各病院とも課題は違っても悩みが多いのは同じと思った

②-A 2024年同時改定後の課題と対策

- ・リーダー、サブリーダーの方をはじめ、積極的にディスカッションできてとても良かった
- ・他病院の実情が聞けて良かった
- ・他病院のいろいろな取り組みが聞けて良かった
- ・他院での取り組みを知れたし、同じ考えを持っておられる方もいて安心した
- ・他院と情報交換でき、今後何をすべきか参考になった
- ・同じような悩みがどの病院にもあることが分かった。病院の機能別でもグループワークができれば良かった
- ・自院だけではない同じ意見や考えを持たれて、日々業務にあたられていることが分かった
- ・初めて参加させていただいたが、有意義な情報交換ができて楽しめた。ありがとうございました

②-B 2024年同時改定後の課題と対策

- ・他病院の取り組みが聞け参考になった
- ・各病院との意見交換や動き方の情報を知ることがよかった
- ・他院の取り組みを知ることができた。ありがとうございました
- ・他病院の方々の日々困っている件についての話が聞けて参考になった
- ・他の病院のコスト対策等知ることができて大変勉強になった
- ・診療報酬改定時に、各部署協力して病院経営業務が向上するよう施設基準を見直していることに刺激を受けた
- ・活発な発言があり良かった

③-A 人材の確保・活用について

- ・他病院の取り組みが勉強になった
- ・他の規模の病院の実状が聞けて良かった
- ・他施設での取り組みが知れて良かった。自院でも活かしていきたい
- ・他病院の人員確保・活用が知れて、自院でも活用したいと思った
- ・他院も同じ問題を抱えており、日々改善へ向けているのだと実感した

③-B 人材の確保・活用について

- ・有意義な時間だった
- ・病院によって実情が異なるので議論がかみ合わない点はあったが、参考になった
- ・現場に即した各病院の事例が聞け、大変参考になった
- ・緊張したが、いろいろな話を振って下さり、輪に入り討議参加できた。ありがとうございました

③-C 人材の確保・活用について

- ・他院の取り組みが大変参考になった
- ・他病院の現状・取り組み・課題などを聞くことができ、参考になった

④-A 人材（人財）の育成について

- ・共通の課題が理解できた
- ・他病院の現状・課題がうかがえた
- ・多くの病院で実践されている話が聞けて良かった
- ・様々な立場の方の考えや、病院の考えが分かりよかった
- ・他病院の状況などを知る機会が少ないため勉強になった
- ・どの病院でも悩んでいることは同じということが改めて理解できた。その中で、改善に繋がりそうなヒントが得られ、参加させていただいたことに感謝している
- ・一定の経験のある階層に対する教育研修ができていない施設が多く、みなさん課題を感じていた

④-B 人材（人財）の育成について

- ・各病院で共通の課題があり、それらを聞くことができ、有意義であった
- ・他院の方の意見を聞くと、自分が持っていない視点があり、視野を広げることの大切さを改めて感じた
- ・様々な取り組みが聞けた
- ・他院の取り組み内容を聞くことができ、参考になった

- ⑤-A 病院における医療支援・経営管理スタッフのあり方
 - ・自施設で行っていない意見を活かしていきたい
 - ・事務長クラスの方が自施設の課題をどうとらえているか
- ⑤-B 病院における医療支援・経営管理スタッフのあり方
 - ・他施設の話が聞け、大変有意義な時間になった

2. 講演 I 『医師の働き方改革開始後の現状と課題について』

講師 厚生労働省労働基準局労働条件政策課 労働時間特別対策室長/医療労働企画官 加藤 正嗣 氏

A. 講演を聞いて

大変勉強になった	勉強になった	どちらとも言えない	勉強にならなかった	未記入
27名	76名	30名	0名	2名

B. 感想があれば一言。

- ・知識の整理ができた
- ・制度に対する理解が深まり、また特定医師の範囲など理解できた
- ・ケースバイケースでの押さえどころが参考になった
- ・大まかな制度面のポイントが勉強となった。不勉強のため十分に理解できていないが、好事例も参考にしながら、更に病院にできることを模索したいと思う
- ・医療者全体の働き方に通ずるものがあると感じた
- ・医師だけではなく、医療従事者全員、働き方改革を行いたい
- ・医師以外の職種もワークライフバランスを大切にしていきたいと思う
- ・スタッフ不足で、タスクシフトが非常に大切だと感じている
- ・タスクシフトするには人材確保が必要で、離職しないよう職員を大切にしていきたい
- ・医師確保が難しいので、健康で働き続けるための体制が必要であり、選ばれる職場作りに努力したいと思った
- ・面接指導を行う医師の確保が今後必要になってくる。準備の必要性を感じた
- ・タスクシフトにより他のスタッフの負担が増加した
- ・自院はあまり該当しないが、看護師・コメディカルについても聞いてみたい
- ・時間外を多く頑張る医師をたたえつつ支えてあげたい
- ・地域の労働局の判断でバラツキがあるのでは？
- ・働き方改革で実現したかった本来を実現できる仕組みに改善いただきたい（国に対して）
- ・制度の説明が中心だった
- ・資料の確認といった内容であったため少し疲れた
- ・実施面で踏み込んだ内容もあるとよかった
- ・全体的に資料の字が小さく分かりにくかった
- ・聞き取りにくかった・声が聞き取れなかった(3)
- ・音声の聞き取りにくくわかりづらかった

3. 講演Ⅱ 『「魔改造の夜」への挑戦：チーム力を生み出すもの』

講師 コンチネンタル・オートノモス・モビリティ・ジャパン株式会社
 櫻井 有紀 氏、 森岡 未記也 氏、 松田 哲弥 氏

A. 講演を聞いて

大変勉強になった	勉強になった	どちらとも言えない	勉強にならなかった	未記入
74名	52名	9名	0名	0名

B. 感想があれば一言。

- ・ 他部門の話でおもしろかった
- ・ 他業種の話聞いたのは新鮮だった
- ・ 他の職種の経験、意見も参考になる
- ・ やる気がすごい！パワフル
- ・ 映像もあり、興味深く聞くことができた
- ・ 成功を分かち合えて素晴らしい
- ・ 一般企業の話聞くことは少ないので良かった
- ・ 医療業界と別業界にも関わらず、分かりやすい説明で感動した。プロジェクトの進め方・苦勞が参考になった
- ・ TV を見ているので楽しかった。チーム力を生み出す話がよかった
- ・ 情熱を感じられた（今の自分にこれほどやりたい！と思うことがあるか・・・？）
- ・ 何事も工夫して取り組むことの大事さが再認識できた
- ・ 会社内でも異業種の交流の妙を知った
- ・ 多職種協働、病院そのものであり早速改造したい
- ・ マネジメントについて学ぶことができ、業務に役立てたい
- ・ マネジメント論の実践が聞いて大変すばらしかった
- ・ チームのつくり方・チームの運営、参考になった(2)
- ・ チームで取り組む姿勢は同じだと思うので、参考になった
- ・ チームの運営に活かせるアイデアを得ることができた
- ・ チームをまとめるにあたり、ポイントとなる点を学べて良かった
- ・ 医療と同じチームづくりをうまく伝えてもらった
- ・ 病院もチームの力がとても大切だと感じているが、一番難しいとも感じており、羨ましかったし素晴らしかった
- ・ 限られた時間の中でチーム皆が一体となり、挑戦する気持ちになれたという環境が素晴らしいと思った
- ・ リーダーシップとチームワークの構築について勉強になった
- ・ チームワークの基盤となるリーダーの在り方について深く考えさせられた
- ・ リーダーとしての気づきが心に残った
- ・ “リーダーとしての気づき”が印象的だった。“自由”も。楽しい講演ありがとうございました
- ・ 「リーダーとして・・・」大切な言葉が多くあった
- ・ リーダーシップについて
- ・ チームリーダーとしての関わり方
- ・ リーダーとしての心構えを再認識した
- ・ チームリーダーの役割意識、とても刺激になった
- ・ ちょうど、とあるチームのリードをすることになりそうだったので大変参考になった
- ・ チームのリーダーとして心構え、新しいことに挑戦する時に大切なことなど勉強になった

- ・リーダーに求められること、大切にしないといけないものを学ぶことができた
- ・リーダーとして心掛けることを知ることができ、とても良い経験になった
- ・リーダーとしてのポイント、短期間で成功するプロセス
- ・リーダーとして常にバックアップできるように高い所から見ておき、任せることは任せることでチーム力をアップできることを学んだ
- ・チームのリーダーとしてメンバーが自由に働けるように任せられるようにしたい。そのためにはバックアップの対応が重要なため、自分の役割はバックアップとフォローだと思った
- ・リーダー力、コミュニケーション能力の重要性を認識した
- ・リーダーの役割は業種が違って同じで、参考になった
- ・病院でもどの分野でも、リーダーに求められることなど知れてよかった
- ・広告・広報は大事だなと改めて考えた。チーム力、プロジェクトの進め方は参考になった
- ・ボトムアップとコラボレーションが大きな成果を創造する
- ・まずは信頼だと自分も思う。スタッフへの信頼なくしては同じ方向を向いていけないと思う
- ・自由、良い言葉です
- ・チャレンジは楽しい。「自由な意志」は大切
- ・信は力なりですね
- ・チーム作りと信頼することが重要だと改めて感じた
- ・環境が違いすぎると感じた

4. 講演Ⅲ 『ポストパンデミックの地域医療を考える コロナ禍で培われた地域連携の展開』

講師 沖縄県立中部病院 感染症内科・地域ケア科 副部長 高山 義浩 先生

A. 講演を聞いて

大変勉強になった	勉強になった	どちらとも言えない	勉強にならなかった	未記入
117名	18名	0名	0名	3名

B. 感想があれば一言。

- ・感動した
- ・とても素晴らしい講演だった
- ・大変為になった
- ・しまった講演に、お呼びして最高
- ・とても分かりやすく、勉強になった・参考になった(2)
- ・写真付きで分かりやすく、内容も感動した
- ・よい気づきになった。ありがとうございました
- ・幅広く参考になるお話、ありがとうございました
- ・新たな視点や発見があり、学ぶべきことが多かった
- ・たくさん考えさせられた。簡単に書くとすると、素晴らしいお話ありがとうございました
- ・大変論理的で分かりやすく勉強になった。心にも響いた
- ・行政から超現場を実践する高山先生のすばらしい講演だった
- ・とても貴重な先生のお話に大変感動した。先生のような医療提供ができる社会になると素晴らしいと思う
- ・高山先生の非常に分かりやすい講演で、コロナに関する知見や社会問題を深く理解することができた。また、在宅医療の現場をみせていただき感動した

- ・ 医師の方がここまでの取り組みをされていることに頭が下がる。自分のモチベーションになった！
- ・ アフターコロナから高齢者医療、地域連携ケアまで素晴らしい話だった
- ・ コロナ後の振り返り、とても知りたかったことだった
- ・ コロナの経験を今後活かしていくこと、地域・多職種で取り組むことがとても分かりやすかった
- ・ 急性期から在宅まで幅広い話が聞け、大変勉強になった
- ・ とても感動した。今まで病院から外へ出ていくことは考えていなかったが、病院から出ていくことも大切だと痛感した
- ・ 次のパンデミックに向けて、病院ナースが地域に出て訪看と Care を共有していくことの大切さを学んだ
- ・ とても分かりやすく勉強になった。退院時支援の看護師の介入の重要性を感じた
- ・ 住民を巻き込んだ地域包括ケアシステムの重要性を実感できる素晴らしいお話、ありがとうございました
- ・ 地域連携のお手本を学んだ
- ・ 地域連携パスの作成方法について興味深かった
- ・ 地域との連携の重要性。在宅で暮らす方のニーズを充足すること
- ・ すばらしい講師だった。急性期・感染専門(Dr)Ns の活動で地域カバーが良好になることを教わった
- ・ 在宅医療の大切さを知ることができた
- ・ 今後の在宅医療の重要性を感じた
- ・ 在宅医療の関わり方、看看連携、安心して自宅に帰れる関わり方
- ・ 今後は在宅医療が主になってくると思うので、病院でも個々の患者様に合わせて在宅支援ができる仕組みを作っていけないと感じた
- ・ 在宅医療の大切さ、認知症の方との関わり方、話した内容を記録に残す、ことが印象に残った
- ・ とても良かった。在宅に力を入れる方向なので、考え方等から温かいご指導を受けたようで貴重な講演だった
- ・ 社会福祉施設における医療(病院)側からの機能維持、在宅医療の提供が必要であると理解した
- ・ 在宅の方の思いを感じることができて、すごく感動した
- ・ 急性期在宅、取り組みについて学べ大変ありがたかった
- ・ 「急性期在宅」のすすめと「不健康期間の幸せ」の提供ですね
- ・ 「急性期在宅」を知ることができた
- ・ 急性期在宅については参考になった
- ・ 急性期在宅というのに興味がわいた
- ・ 病院と地域医療のあり方、再考させられた
- ・ 地域医療の新たな道筋を感じることもできた
- ・ 高齢者を支える地域社会を、医療・介護・自治体・本人・家族で作っていきたいと感じた
- ・ 高齢者の医療提供について、地域医療を支える病院として考えることが多くあった。大変ありがたいお話だった
- ・ 地域医療の考え方はそれぞれの地域風土もあるが、岡山は残念な地域。大医師の地域貢献を期待する
- ・ 10年以内に向けてコロナ対策に備えていきたい
- ・ コロナはまだ終息せず不安な状況が続いているので、以前取り組んだ感染対策を生かして危機管理に努めていきたいと思う
- ・ 近い将来に起こるかもしれないパンデミックについて、同じ対応にならないように考えていきたい
- ・ とろみの泡盛の出せるスナックが増えてほしい

5. 今後の経営管理研修会に望むこと、また経営管理研修会に対する意見等をご記入ください。

(感想・意見)

- ・大変良かった。ありがとうございました
- ・講演Ⅱのアイデアはすばらしかった
- ・日常の業務の中で考えさせられる面が多く、大変参考になった
- ・病院入職後間もなく、グループ討議、各講演とも大変勉強になった。今後もこのような機会を継続していただくようよろしくお願いいたします
- ・現場の生の声を聞くことができ、大変参考になった。美味しいお弁当だった。職員満足度UPに努めて参りたい
- ・グループ討議は考える良い機会になるので、今後もあった方が良い
- ・グループ討議の時間をもう少し、延ばしてほしい・増やしてほしい(2)
- ・講演よりグループ討議の時間を増やしてほしい
- ・ディスカッションの時間が短かった。もの足りなかった
- ・以前のように土曜日にしたらどうか？
- ・1年に1回ではなく、年に数回グループ討議があれば、と思った
- ・参加申し込み後の連絡等、病院経由でなく個別にしていきたい(申し込みも受付完了しているか返信いただきたい)

(希望内容)

- ・人材育成に関わる手法が知れるとうれしい
- ・独居の方の自宅退院の取り組み
- ・在宅医療について(2)
- ・先制医療

*アンケートの記入者

a. 事務(部)長 36名	b. 事務長以外 88名	未記入 11																		
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td>院長他医師</td><td>5</td></tr> <tr><td>看護部長等看護職</td><td>17</td></tr> <tr><td>次長・課長他事務職</td><td>31</td></tr> <tr><td>MSW</td><td>2</td></tr> <tr><td>薬剤師</td><td>2</td></tr> <tr><td>リハビリ職</td><td>2</td></tr> <tr><td>臨床工学技士</td><td>1</td></tr> <tr><td>技士長</td><td>1</td></tr> <tr><td>未記入</td><td>27</td></tr> </table>	院長他医師	5	看護部長等看護職	17	次長・課長他事務職	31	MSW	2	薬剤師	2	リハビリ職	2	臨床工学技士	1	技士長	1	未記入	27	
院長他医師	5																			
看護部長等看護職	17																			
次長・課長他事務職	31																			
MSW	2																			
薬剤師	2																			
リハビリ職	2																			
臨床工学技士	1																			
技士長	1																			
未記入	27																			